

Vortrag am **02.02.2017** in Meppen, **17 bis 19 Uhr**,
Landkreis Emsland, Kreishaus II, Ordeniederung 2

Führung 4.0

Ein selbst-organisierender Führungsprozess ?

Die Hauptursachen für die meisten Krisen bei **K M U** - Klein und Mittelständigen Unternehmen liegen in der unzureichenden **Führungsqualifikation** der Unternehmer / Manager bzw. Chefs. - Bei mehr als **1.000** durchgeführten Unternehmens-Checks haben wir als besondere Schwachstelle - **fehlende Führungs- und Steuerungsinstrumente** - in den Unternehmen vorgefunden. Unser Resümee` für den entscheidenden **Erfolgsfaktor**:

- zu **50 %** ist die eigene **Persönlichkeit / Qualifikation** und **Führungsfähigkeit** für den Erfolg verantwortlich.

Schlechte Führung demotiviert die Mitarbeiter und führt zu hohen Wertschöpfungsverlusten. - Die Gewinnverluste, die eine **schlechte Führungskraft** in einem **100** Mitarbeiter-Betrieb in einem Jahr verursacht, können bei **100.000 bis 200.000 €** liegen!



Wolfgang Schnelle

WSM – Consulting
49809 Lingen-Ems

☎ 0591 – 120 77 8 22

✉ info@wsm-consulting.de

🌐 www.wsm-consulting.de

Wie können Unternehmen hier gegensteuern und grundsätzliche Mechanismen zur Steigerung der **Führungs-, Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit** aufbauen?

Welche Vorgehensweisen helfen, das Erfolgspotenzial der Mitarbeiter, deren Talente, Fähigkeiten und Fertigkeiten optimal zur **Zielerreichung** und zum **Unternehmenserfolg** einzusetzen?

Diesen Fragen geht **W S M - Wolfgang Schnelle** Managementberatung in seinem Vortrag auf den Grund. Er zeigt **Lösungen** zur Wertschöpfungsoptimierung und **Zukunftsgestaltung** für Unternehmen im Zeitalter von **Industrie 4.0 / Arbeit 4.0** auf.

Die Teilnehmer lernen die **10 Hauptaufgaben** moderner Mitarbeiterführung kennen und können bei einem „**Check zur Personalführung**“ Ihre eigenen **Führungsfähigkeiten** identifizieren.

KURZVITA

Wolfgang Schnelle ist Dipl.-Ing. Bauingenieurwesen mit betriebswirtschaftlichen Zusatzausbildungen.

Vom Projektingenieur im Kraftwerksbau, über Produktmanagement, Marketing- und Vertriebsleitung hat er vielfältige Führungspositionen wahrgenommen.

Seit 15 Jahren arbeitet er als Berater und Coach im Bereich der Personal- und Unternehmensentwicklung. - Er ist Prozessberater für das Förderprogramm: **unternehmensWert:Mensch**

Der Bund fördert für **Kleine- und Mittlere Unternehmen (K M U)** Maßnahmen zur Entwicklung **moderner Personalstrategien / Arbeit 4.0** mit **5.000 €** oder max. **8.000 €** Beratungskostenzuschuss.