

Wolfgang Schnelle Managementberatung

Verbesserung der „ Führungsfähigkeit “



10 Hauptaufgaben für den Chef

Mitarbeiter zielorientiert
führen, fördern und fordern !



Unternehmenserfolg automatisch verbessern

Steigern Sie Ihre **Führungs-, Leistungs- und Wettbewerbsfähigkeit !**

Die Hauptursachen für die meisten Krisen in den **K M U** - Klein- und **Mittelständigen Unternehmen** liegen in der unzureichenden Führungsqualifikation der Unternehmer / Manager bzw. Chefs.

Bei mehr als **1.000** durchgeführten **Unternehmens-Checks** haben wir als besondere Schwachstelle - fehlende **Führungs-** und **Steuerungsinstrumente** - in den Unternehmen vorgefunden.



Die folgende Abbildung zeigt unseren ganzheitlichen Beratungsansatz zur Optimierung/Gewinnverbesserung.

Führungsfähigkeit zu verbessern, ist der Schlüssel zum Erfolg.

P.S.
Zu ca. **50 %** ist die eigene **Persönlichkeit / Qualifikation** und **Führungsfähigkeit** für Ihren Erfolg ausschlaggebend.

Von den wirtschaftlichen Rahmenbedingungen werden ca. **30 %** beeinflusst.

Zu ca. **20 %** sind **fehlende** und **falsche Entscheidungen** sowie „ **hausgemachte Probleme** “ in Unternehmen für den Erfolg maßgebend.

Hier eine Definition der drei oben genannten Begriffe:

Führungsfähigkeit

ist die Fähigkeit, eine Organisation unter Einsatz geeigneter Mittel so zu führen, dass sie in der Lage ist, ein definiertes Ziel zu erreichen.

Leistungsfähigkeit

ist die Fähigkeit, das Erreichen festgelegter Ziele unter optimalem Einsatz von Kräften, Material und Zeit bei minimalen Kosten sicherzustellen.

Wettbewerbsfähigkeit

ist die Fähigkeit, im Markt gegenüber Mitbewerbern und Kunden jetzt und in Zukunft zu bestehen.

Um Ihre Möglichkeiten zur Optimierung / Gewinnverbesserung festzustellen, bieten wir Ihnen ein kostenfreies Arbeitsgespräch mit einer Bedarfs- / Situationsanalyse !

Führungssituationen souverän bewältigen

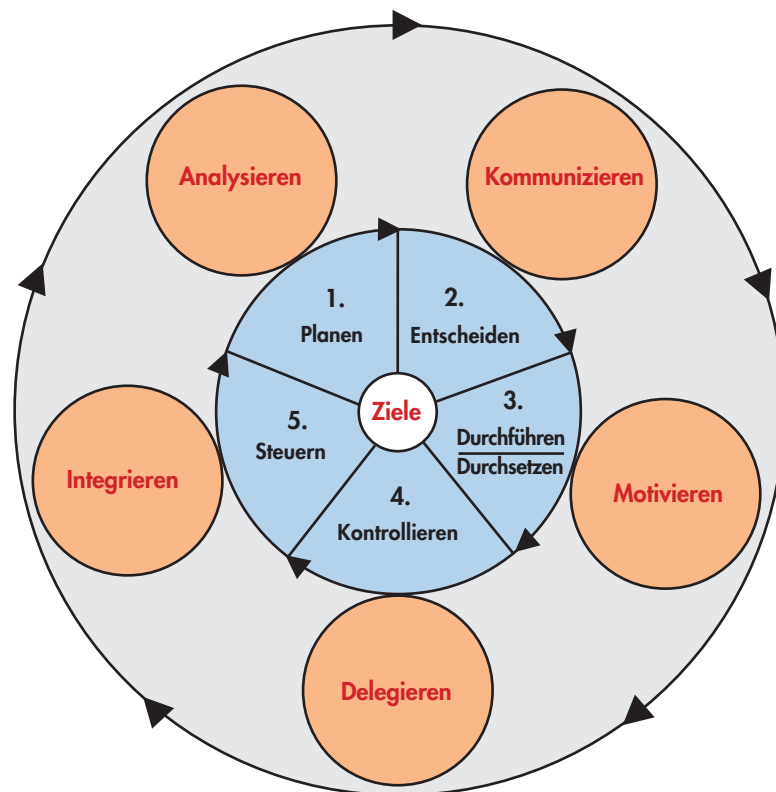


10 Hauptaufgaben in der modernen Mitarbeiterführung

Moderne Mitarbeiterführung bedeutet, andere Menschen dazu anzuleiten, ihre Talente, Fähigkeiten und Fertigkeiten optimal für den Unternehmenserfolg einzusetzen.

Dazu gibt es Hauptaufgaben, die der größten Aufmerksamkeit eines Chefs bedürfen. - Diese Aufgaben sind mit Freude und Energie wahrzunehmen, schriftlich zu formulieren und regelmäßig zu überarbeiten.

Hierbei unterscheiden wir **10 Stationen**, - **5 Funktionsaufgaben** und **5 Impulsaufgaben**, die auf die Persönlichkeit des Chefs zugeschnitten und definiert sein sollten.



Zielerreichung motiviert alle Mitarbeiter !

Führungskreislauf

Die **5 Funktionsaufgaben** sind grundlegende unternehmerische Planungselemente. (Führungskernfunktionen)

Die **5 Impulsaufgaben** sind als dynamische Führungsaufgaben situativ wahrzunehmen und mitarbeiterorientiert einzusetzen.

Ein Buch zur Umsetzung zu dieser Thematik heißt: **Führungskodex** (Führungshandbuch)
 Autor: Willibald Josef Gruber - Weitere Informationen finden Sie unter:
<http://atlantis-management.jimdo.com/meine-bücher/führungskodex/>

Wir bieten Ihnen einen kostenfreien Check zur Bewertung Ihrer „ Führungsqualität “ mit Möglichkeiten und Maßnahmen zur besseren Ausrichtung Ihrer Personal- und Unternehmensentwicklung.

Gut beraten in die Zukunft

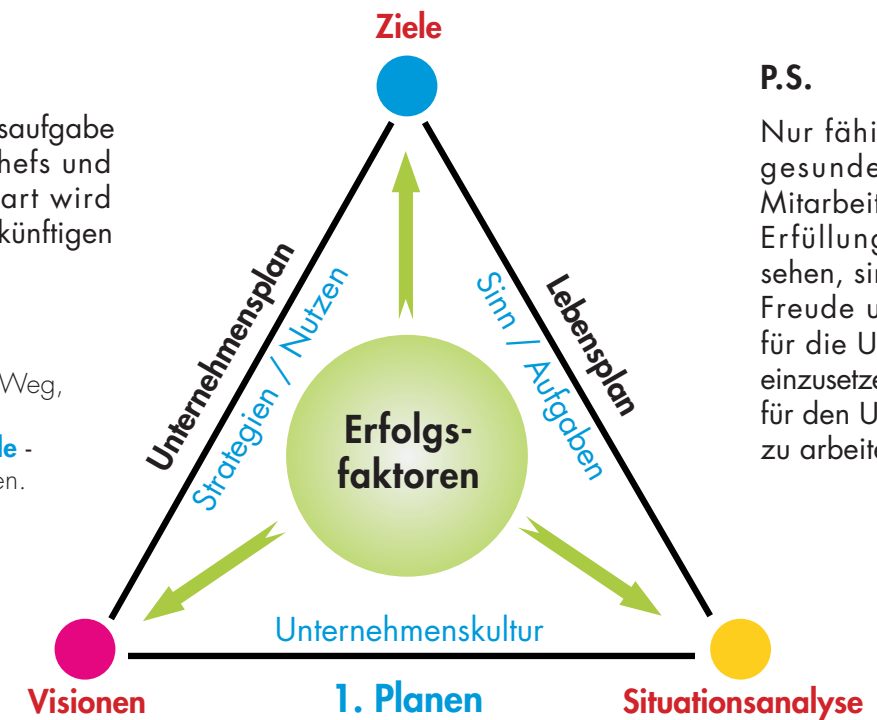
für eine moderne Personalpolitik im Mittelstand



Die erste Station: **Planen**

Ist die wichtigste Funktionsaufgabe für alle Unternehmer, Chefs und Führungskräfte. - Am Start wird der Grundstein für die zukünftigen Erfolge gelegt.

Die Abbildung zeigt den Weg, - **persönliche und unternehmerische Ziele** - ganzheitlich festzulegen.



P.S.

Nur fähige, qualifizierte, gesunde und motivierte Mitarbeiter, die eine Sinn-Erfüllung in Ihrer Arbeit sehen, sind bereit, sich mit Freude und Begeisterung für die Unternehmensziele einzusetzen und mit Hingabe für den Unternehmenserfolg zu arbeiten.

Sprechen Sie uns einfach an, wenn Sie die Inhalte unter Anleitung gerne weiter vertiefen möchten ?

W S M ist Experte für Unternehmensführung, Personal- und Unternehmensentwicklung. - Als Geschäftspartner der **ATLANTIS** Management GmbH, Unternehmensberatung, setzen wir die Themen und Inhalte der Bücher, die Analysen und Methoden für unsere Arbeit als Berater, Trainer und Coach um.
 Internet: www.atlantis-management.de

Für **K M U** (Kleine und Mittlere Unternehmen) fördert der Staat (**B M A S**) Maßnahmen für moderne Personalführung z.B. mit dem Programm: unternehmensWert: Mensch
 Internet: www.unternehmens-wert-mensch.de

Haben Sie Fragen ? - Wir beantworten sie Ihnen gerne !
 Scheuen Sie sich nicht, uns anzusprechen. - Rufen Sie uns einfach an.



Internet: www.wsm-consulting.de
 E-Mail: info@wsm-consulting.de
 Telefon: 0 57 51 - 607 93 34
 Fax: 0 57 51 - 607 93 36
 Mobil: 0 172 - 79 20 554

Firmensitz: **W S M**
 Wolfgang Schnelle
 Managementberatung
 Helene-Brehm-Weg 34
 31737 Rinteln



Wolfgang Schnelle ist Partner in einem Netzwerk von über 100 Beratern, Trainern, Coaches und Mediatoren, die in D-A-CH mit derselben Methodenlehre arbeiten.
 Über uns und unsere Kooperationspartner werden Beratung, Training und Coaching mit Fördermöglichkeiten für Unternehmen (staatl. Zuschüsse) angeboten!